

Fondazione ISMU ETS

# **CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DEI MINORI**

Vs aggiornata ottobre 2023

# CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DEI MINORI

## LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

Fondazione ISMU ETS è un ente di ricerca scientifica indipendente, dal 1993 è impegnata nello studio e nella comprensione dei fenomeni migratori collaborando con istituzioni, scuole, università, centri di ricerca, enti del terzo settore e organizzazioni internazionali.

ISMU realizza ricerche, progetti, iniziative e corsi di formazione per promuovere l'accoglienza e l'intercultura. Attraverso finanziamenti nazionali e internazionali la Fondazione realizza, anche in collaborazione con altri partner, progetti che coinvolgono minori.

## PRINCIPI

La Fondazione nel rispetto dei suoi valori statutari e dei principi presenti nel Codice Etico di cui si è dotata, fa proprie le indicazioni della *Carta delle Nazioni Unite*<sup>1</sup> e nella *Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza*<sup>2</sup>. Nel perseguire il suo scopo sociale, ISMU contribuisce alla promozione e alla tutela dei diritti di ogni minore.

## SCOPO DEL DOCUMENTO

Il presente documento si applica nei confronti di tutti i dipendenti, collaboratori e collaboratrici di Fondazione ISMU, impegnati in progetti e/o attività che prevedono il diretto coinvolgimento di minori, al fine di assicurare che tutti i bambini e i ragazzi destinatari di tali azioni siano al sicuro da qualsiasi forma di abuso.

## DEFINIZIONI

**Bambino/a:** Per bambino/a si intende ogni essere umano di età inferiore a diciotto anni a meno che, sulla base della legge applicabile, sia da considerarsi maggiorenne prima del compimento del diciottesimo anno.

**L'abuso di minore:** qualsiasi azione che comporti un danno reale o potenziale per un bambino o una bambina come l'abuso fisico, la violenza psicologica, l'abuso sessuale, l'abbandono (o la negligenza), lo sfruttamento per fini commerciali o per qualsiasi altro fine.

---

<sup>1</sup> Entrata in vigore 24 ottobre 1945, ratificata dall'Italia con legge 17 agosto 1957, n. 848.

<sup>2</sup> Approvata dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, ratificata dall'Italia con legge del 27 maggio 1991, n. 176.

**Maltrattamento sui minori:** Il maltrattamento sui minori secondo l'Organizzazione Mondiale della Sanità è definito come: tutte le forme di maltrattamento fisico e/o emotivo, abuso sessuale, incuria o trattamento negligente nonché sfruttamento sessuale o di altro genere che provocano un danno reale o potenziale alla salute, alla sopravvivenza, allo sviluppo o alla dignità del bambino, nell'ambito di una relazione di responsabilità, fiducia o potere.

## **IMPEGNI DELLA FONDAZIONE A TUTELA DELL'INFANZIA e POLITICHE ADOTTATE**

Fondazione ISMU ETS è molto attenta nella selezione dei soggetti con cui collabora. In particolare, il personale coinvolto nei progetti con minori è sensibilizzato e formato sulle specifiche tematiche relative ai diritti e ai comportamenti da tenere quando si opera a contatto con bambine/i e adolescenti.

L'attenzione della Fondazione per i minori è così importante che la stessa si impegna a:

- aumentare la consapevolezza delle problematiche legate all'abuso e allo sfruttamento sessuale e dei rischi per i minori a queste connessi;
- minimizzare i rischi al fine di prevenire eventuali danni su minori, creando un ambiente in cui i diritti dei minori siano sempre tutelati e i possibili abusi prevenuti;
- attivarsi efficacemente per segnalare alle autorità competenti eventuali casi di abuso.

## **IL CODICE DI CONDOTTA**

Al fine di svolgere le proprie attività nei progetti in cui sono coinvolti minori, la Fondazione richiede ai propri collaboratori e dipendenti di uniformarsi al seguente codice di condotta:

### **Il personale della Fondazione**

#### **Deve:**

- mantenere un elevato profilo morale e professionale;
- riconoscere e relazionarsi con pari dignità a tutti i minori senza distinzioni di sesso, razza, lingua, religione, opinione politica, condizioni personali e sociali;
- partecipare a un training iniziale che illustri, con chiarezza e nel dettaglio, il presente Codice di condotta di protezione dei minori adottato dalla Fondazione;
- partecipare a corsi di aggiornamento, da effettuare con periodicità regolare, sulle eventuali nuove procedure da adottare per la protezione dei minori;
- incoraggiare la partecipazione dei minori in modo da sviluppare anche la loro capacità di autotutela;
- essere sensibile e rispettare i codici impliciti nelle diverse culture legati alla privacy e dignità della famiglia;
- utilizzare un abbigliamento adeguato;

- segnalare tutti i casi di abuso, conformemente alle procedure interne e a quelle stabilite dalle legislazioni in vigore.

#### **Non deve:**

- agire con comportamenti che siano di esempio negativo per i minori;
- agire in modi che possano porre i minori a rischio di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- tollerare comportamenti illegali o abusivi nei confronti di minori o che mettano a rischio la loro sicurezza;
- assumere comportamenti discriminatori, umilianti, offensivi nei confronti di minori;
- adottare comportamenti ambigui o provocatori nei confronti di minori, anche per quanto attiene la sfera sessuale;
- avere atteggiamenti nei confronti dei minori che possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- avere relazioni con minori che possono essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- usare in presenza di minori un linguaggio inappropriato, offensivo o discriminatorio;
- utilizzare strumenti di comunicazione online personali (e-mail, chat, social network, etc.) allo scopo di sfruttamento o di molestia nei confronti di minori;
- dare denaro o beni di altra utilità ad un minore al di fuori dei parametri e degli scopi stabiliti dalle attività progettuali o senza che il proprio responsabile ne sia a conoscenza.

ISMU si impegna a consegnare il presente Codice riguardante la tutela dei minori a tutte/i le collaboratrici e i collaboratori e dipendenti che operano a diretto contatto con minori/ragazze/ragazzi al momento della stipula del contratto di lavoro. Le/i responsabili di progetto si assicurano che il personale incaricato nello stesso rispetti le norme e i principi del presente Codice e devono riferire di qualsiasi comportamento non conforme allo stesso.

#### **RECLUTAMENTO**

Al momento del reclutamento delle/dei potenziali collaboratrici e collaboratori, ISMU si accerta che tutti coloro che hanno rapporti con minori siano persone altamente qualificate, anche verificandone accuratamente le referenze, indicate nel curriculum vitae, relative agli incarichi precedentemente ricoperti dal candidato, negli ambiti attinenti a progetti e/o attività con minori.

## MONITORAGGIO

ISMU si impegna a nominare una specifica figura, dotata delle necessarie competenze – il Child Protection Officer -, che provvede a vigilare sull'applicazione del protocollo di protezione da parte di tutte le collaboratrici, i collaboratori e dipendenti della Fondazione, che operano a diretto contatto con minori/ragazze/ragazzi e a monitorare la sua applicazione. La/Il Child Protection Officer provvede inoltre a implementare nel tempo le procedure previste, a fronte di nuove eventuali necessità. La/Il Child Protection Officer è altresì colei/colui che raccoglie la segnalazione di eventuali abusi e provvede tempestivamente alla segnalazione alle autorità competenti, secondo la procedura prevista nel documento *Linee Guida nei casi di maltrattamento o abusi sui minori*.

## RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E PRIVACY

Ogni attività della Fondazione è svolta nel pieno rispetto dei principi di riservatezza e tutela dei dati e delle informazioni dei minori.

La Fondazione ha adottato le misure necessarie, adeguate e idonee per la migliore tutela dei dati dei minori in base al Reg. 2016/679 in materia di privacy e ai destinatari del presente Codice è richiesto il pieno rispetto delle direttive impartite dalla Fondazione in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento Privacy della Fondazione ISMU ETS e Protocollo per la protezione dei dati personali).

Le informazioni riservate di cui i destinatari del presente documento dovessero venire a conoscenza, nello svolgimento delle attività di loro competenza non dovranno essere divulgate all'esterno, né essere utilizzate per raggiungere posizioni di privilegio, ottenere benefici o per altri scopi personali.

## ALTRI DOCUMENTI ETICI

Assieme al presente Codice di Condotta per la tutela dei minori la collaboratrice/il collaboratore si impegna a leggere e attenersi a tutta la documentazione etica predisposta dalla Fondazione e in particolare al:

- Codice etico di Fondazione ISMU
- Codice di condotta per il ricercatore
- Linee Guida nei casi di maltrattamento o abusi sui minori

(Disponibili al link <https://www.ismu.org/privacy-cookie-policy/>)

## USO DELLE IMMAGINI

Come concordato dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo tutte le bambine e tutti i bambini hanno diritto al rispetto della loro privacy e della loro dignità anche in relazione alla propria immagine.

La Fondazione adotta una politica di utilizzo delle immagini delle bambine e dei bambini che garantisce il rispetto della loro persona e che si basa sulle seguenti regole:

- prima di utilizzare le immagini del minore deve essere sempre richiesta l'autorizzazione dei genitori o del tutore legale a cui deve essere spiegato anche l'utilizzo che si intende farne;
- nel caso non si ricevesse questa autorizzazione si è tenuti a rispettare la decisione dei genitori o del tutore legale;
- è d'obbligo assicurarsi che ogni foto scattata a dei minori sia rispettosa della loro dignità e della loro privacy;
- non sono accettabili immagini di bambini in pose sessualmente allusive o che possano, in ogni caso, avere un effetto negativo sulla loro dignità e privacy;
- è vietato inserire nel web qualsiasi dato sul minore che potrebbe comprometterne la sicurezza.

## PROVVEDIMENTI

In caso di trasgressione del presente Codice ISMU adoterà nei confronti della/del dipendente o collaboratrice/collaboratore gli opportuni provvedimenti e, se necessario, si adopererà per segnalare la trasgressione alle autorità competenti.

## CONSENSO E ADESIONE AL CODICE

Nome e cognome della collaboratrice/del collaboratore

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_