



Orientador/a laboral de Mujeres Migrantes

Empleo

Social



X Obstáculos
+ Soluciones

Mapa de Buenas Prácticas



Empleo

Convertir problemas en oportunidades

¿Qué HABILIDADES serán necesarias en los trabajadores del futuro?

Habilidad para resolver problemas

Ser un ciudadano global

Tener curiosidad y capacidad de aprender

Tener buenas habilidades de comunicación

Adaptabilidad y flexibilidad cognitiva



¿Qué HABILIDADES se desarrollan durante el proceso de migración?

Habilidad para resolver problemas

Ser un ciudadano global

Tener curiosidad y capacidad de aprender

Tener buenas habilidades de comunicación

Adaptabilidad y flexibilidad cognitiva

Mapa de Buenas Prácticas

Comentarios Mapa de Buenas Prácticas

La figura del orientador laboral tiene como objetivo ayudar en los programas de apoyo a la inserción laboral de mujeres migrantes. Acompañar, orientar y asesorar a la usuaria. Realizar la entrevista de acceso y el diagnóstico de empleabilidad para reconocer las competencias, habilidades y fortalezas de la usuaria.

Desarrollar procesos de ayuda en los diferentes entornos Personales, Familiares, Jurídicos, Sociales y Laborales. Por tanto, detecta necesidades, realiza una evaluación formal e informal, **desde una posición central** en relación a los diferentes entornos. Dar apoyo a la persona, planificar, desarrollar la gestión del conocimiento y transformar y empoderar, para obtener como resultado una integración personal y laboral a través de una coordinación de ayudas.

Para llegar a este expertirse ha sido importante detectar e identificar problemas, así como trabajar en soluciones en cada área: Personal (soledad, duelo migratorio, dificultades con el idioma, desajuste de expectativas...) Familiar (conciliación, responsabilidad familiar, miedo al fracaso,...) Legal (Barreras burocráticas, falta de información, indefensión, falta de recursos...) Empleo (aprobación de estudios, falta de cultura laboral, reconocimiento experiencia laboral país de origen...) y Social (falta de red de apoyo, discriminación social, desconocimiento de los recursos...)

Esto requiere un alto nivel de especialización y cualificación para facilitar el desarrollo en diferentes entornos hasta lograr el objetivo. Así como hacer consciente los prejuicios inconscientes. Erradicación de los estereotipos de raza y género en la Orientación Laboral.