

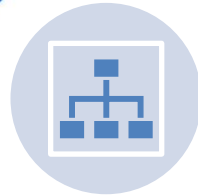


GENDER AND RACE STEREOTYPES ERADICATION  
**GRASE**  
IN LABOR MARKET ACCESS

# COP Italia



## Patrizia Amenta - AFOL Monza Brianza



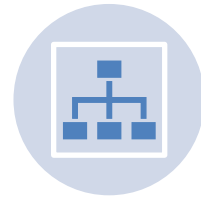
AFOL Monza Brianza è un'azienda pubblica della Provincia di Monza e Brianza. Promuove l'occupazione e la formazione continua e permanente. È organizzato in 3 centri di apprendimento e 4 centri per l'impiego. Il suo servizio offre consulenza e supporto a chi è in cerca di lavoro e alle aziende che vogliono assumere.



Operatrice dei Servizi per il lavoro, psicologa ed esperta di processi di sviluppo organizzativo e relazionale. In AFOL Monza Brianza, coordina il monitoraggio delle Azioni di rete, attiva stage extracurricolari anche per persone svantaggiate (richiedenti asilo), fornisce servizi di Policy attivi (Valutazione delle competenze, Orientamento al lavoro, Accompagnamento continuo e coaching), e si occupa di ricerca di personale, DUL e Garanzia giovani.



## Pedro di Iorio - Servizio accoglienza immigrati Caritas Ambrosiana



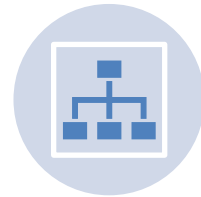
Dal 2002 il “Servizio accoglienza immigrati” offre al territorio e agli immigrati un punto di riferimento per affrontare l'insieme delle problematiche emerse durante il loro processo migratorio. Offre assistenza in materia legale, abitativa, lavorativa e sociale. Il Servizio sostiene anche i centri parrocchiali (“Centri di ascolto”), il settore non-profit e le istituzioni pubbliche che operano a livello locale.



Da diciannove anni ricopre il ruolo di Responsabile del Servizio Accoglienza immigrati. Il servizio si occupa principalmente di fornire alle persone possibili percorsi nella formazione di base (apprendimento della lingua italiana, competenze informatiche) e della formazione professionale. Supporta inoltre, con strumenti e risorse utili, la ricerca attiva del lavoro.



## Silvia Gabbioneta - AFOL Monza Brianza



AFOL Monza Brianza è un'azienda pubblica della Provincia di Monza e Brianza. Promuove l'occupazione e la formazione continua e permanente. È organizzato in 3 centri di apprendimento e 4 centri per l'impiego.

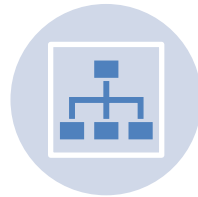
Il suo servizio offre consulenza e supporto a chi è in cerca di lavoro e alle aziende che vogliono assumere.



Da dodici anni è responsabile di due centri per l'impiego - uno a Monza e l'altro a Vimercate - e 12 centri per l'impiego in varie località della regione. All'interno di questi centri si occupa della progettazione e del coordinamento di una vasta gamma di interventi e attività lavorative e di instaurare e mantenere rapporti con enti regionali, aziende e stakeholder.



## Chiara Galbiati - Fondazione Adecco



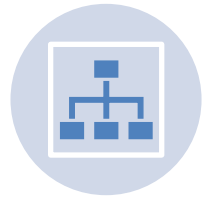
Obiettivo principale della Fondazione è sostenere i soggetti svantaggiati nell'accesso al mercato del lavoro e contribuire a rendere il mondo del lavoro più inclusivo, nel rispetto dei principi di pari opportunità, diritto al lavoro, inclusione sociale, diversità e non discriminazione.



In qualità di Diversity & Inclusion Project Specialist, il suo ruolo consiste nell'implementare percorsi di orientamento al lavoro per persone in situazioni svantaggiate (NEET, persone con disabilità, rifugiati e richiedenti asilo, donne vittime di violenza o con elevati carichi familiari). Fa questo lavoro da febbraio 2020.



## Ermira Hoxha - AFOL Monza Brianza

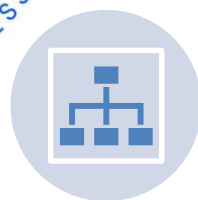


AFOL Monza Brianza è un'azienda pubblica della Provincia di Monza e Brianza. Promuove l'occupazione e la formazione continua e permanente. È organizzato in 3 centri di apprendimento e 4 centri per l'impiego.

Il suo servizio offre consulenza e supporto a chi è in cerca di lavoro e alle aziende che vogliono assumere.



Da più di dieci anni opera come mediatrice linguistico-culturale, nelle scuole, presso i servizi sociali, i consultori familiari e gli ospedali. Ha iniziato nel 2015, presso il Centro per l'Impiego di Vimercate e Monza, come tutor e consulente, realizzando corsi di orientamento professionale, valutazione delle competenze di coaching e consulenza di orientamento a sostegno dell'occupabilità per i cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia.



# Valeria Impedovo - Cooperativa Lotta Contro l'Emarginazione

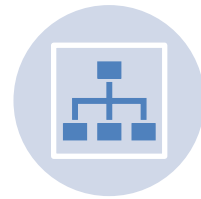
Dal 1980 la Cooperativa Lotta Contro l'Emarginazione progetta e gestisce interventi e servizi sociali per i gruppi vulnerabili. La Cooperativa è impegnata nel contrasto di tutte le condizioni di emarginazione e nella tutela delle persone vulnerabili e discriminate come migranti, richiedenti asilo e rifugiati, vittime della tratta di esseri umani, minoranze, senzatetto, LGBTQI, detenuti, persone con AIDS e HIV, tossicodipendenti e poli-tossicodipendenti.



Lavora nel gruppo di contatto incaricato di incontrare le persone per strada o in altri luoghi di sfruttamento fornendo loro le informazioni essenziali per venire aiutati, se lo desiderano. Il team inoltre affianca il soggetto nello sviluppo di un progetto individuale e lo accompagna nella definizione del proprio concetto di autonomia nel rispetto delle scelte personali. Lavora anche in un help desk arcobaleno per persone LGBTQI e in una comunità per la dipendenza da droghe e alcol.



## Barbara Irene Tommasi - Regione Lombardia



Regione Lombardia è un ente locale con proprie funzioni legislative e amministrative delegate dalla Costituzione. La Direzione Generale Formazione e Lavoro ha il compito di progettare e attuare politiche che assicurino una governance che qualifichi il capitale umano lombardo, rendendolo sempre più competitivo e riconoscibile in termini di eccellenza.



È esperta di pari opportunità e politiche del lavoro, attualmente referente per la Direzione Generale Formazione e Lavoro sulle misure a sostegno dell'innovazione nel mercato del lavoro (benessere organizzativo, smart working, ecc.) e per l'ufficio della Consigliera di Parità che interviene contro la discriminazione di genere nei luoghi di lavoro.





FUNDED BY THE EUROPEAN UNION'S  
RIGHTS, EQUALITY AND CITIZENSHIP  
PROGRAMME (2014-2020)



[www.ismu.com](http://www.ismu.com)

Seguici su  @EuGrase

