



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



MINISTERO
DELL'INTERNO

OBIETTIVO SPECIFICO 2 "Integrazione/Migrazione legale"
OBIETTIVO NAZIONALE 3 "Capacity building"

PROGETTO DIMICOME

**Diversity Management e Integrazione: Competenze dei
Migranti nel mercato del lavoro
(PROG-2195) – CUP H79F18000400009**

Un'esperienza di sperimentazione delle linee guida

Amelia Manuti

Maria Luisa Giancaspro

**Università degli Studi «Aldo Moro» di Bari
Centro per l'Apprendimento Permanente**

8 luglio 2020 h 15.00 – 16.30 webinar Valorizzare le soft skill dei migranti: Le linee guida del progetto DIMICOME



Il Centro per l'Apprendimento Permanente dell'Università di Bari (CAP)

Il CAP nasce all'Università degli studi di Bari come output della sperimentazione di due progetti di ricerca FAMI orientati alla inclusione lavorativa ed alla valorizzazione del capitale umano migrante



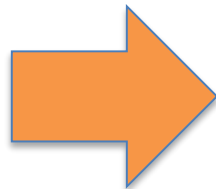
Dal 2015 è un Centro Servizi di Ateneo che supporta giovani e adulti nella gestione dei propri saperi attraverso occasioni di formazione continua e percorsi di messa in trasparenza e certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali ed informali;

«Fondata sul Lavoro»

«Work for you»

Target affidato al CAP nel progetto DIMICOME

40 beneficiari di protezione internazionale o sussidiaria o titolari di permessi per motivi umanitari, di età compresa tra i 18 e i 64 anni.



10 donne e 29 uomini
(età media 29,71 - range da 20 a 56 anni)
In Italia in media da 5,8 anni

Dalla teoria alla pratica: la sperimentazione presso il Centro per l'Apprendimento Permanente Uniba



Lo strumento costruito per l'identificazione

- Intervista semi-strutturata articolata nelle seguenti aree:
 - Arrivo in Italia
 - Sezione formazione
 - Sezione lavoro
 - Sezione competenze

Esperienza di lavoro e/o esperienza extra-professionale (specificare dove, come e quando)	Competenza tecnico-specialistica	Abilità	Competenze socio-interpersonali
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Difficoltà incontrate nella fase di identificazione



Difficoltà linguistiche

Spesso partecipanti con poche esperienze lavorative

Resistenza a raccontare i motivi dell'arrivo in Italia ed i particolari della propria storia

Difficoltà a riconoscersi alcune caratteristiche personali (soft skills)

Difficoltà a distinguere le abilità tecniche dalle soft skills



**Grazie
del'attenzione!**

www.uniba.it/centri/cap



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO